

AIEM S.r.l.	<p style="text-align: center;">Policy per la gestione delle segnalazioni Policy for handling reports (WHISTLEBLOWING)</p>	<p style="text-align: right;">Rev. 0 26.10.2023</p>
-------------	--	---

1	Normativa di riferimento - Reference legislation.....	2
2	Cosa si può segnalare - What can be reported.....	2
3	Modalità di segnalazione - Reporting methods.....	3
4	Contenuto della segnalazione - Content of the report.....	4
5	Gestione della segnalazione - Management of the report.....	4
6	Divieto di ritorsione - Prohibition of retaliation	6
7	Condizioni per la segnalazione - Conditions for reporting.....	7
8	Presupposti per le segnalazioni esterne - Prerequisites for External Reporting	7
9	Protezione dei dati personali - Protection of personal data	7

AIEM S.r.l.	Policy per la gestione delle segnalazioni Policy for handling reports (WHISTLEBLOWING)	Rev. 0 26.10.2023
-------------	---	----------------------

<p>1 Normativa di riferimento</p> <p>La segnalazione effettuata con la piattaforma Whistleblowing viene effettuata ai sensi del D.lgs. 24 del 10 marzo 2023 "Attuazione della direttiva UE 2019/1937 del parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali".</p> <p>Il d.lgs. 24/2023 raccoglie, abrogando le normative precedentemente vigenti in Italia, in un unico testo normativo l'intera disciplina dei canali di segnalazione, affidando allo strumento della segnalazione una primaria rilevanza nella prevenzione delle violazioni normative e assicurando ai segnalanti una più penetrante tutela sia del settore pubblico che privato. La segnalazione (o Whistleblowing) è lo strumento per mezzo del quale è possibile segnalare una presunta condotta illecita commessa da altri soggetti.</p> <p>La segnalazione è accessibile solo al segnalante e al Responsabile del canale interno del Whistleblowing di AIEM S.r.l.. Tramite questa piattaforma il segnalante può inviare <u>una segnalazione in maniera sicura e riservata</u>.</p> <p>Segnalazione Riservata: per segnalazione riservata si intende una segnalazione in cui il segnalante è identificabile. Le segnalazioni riservate prevedono la registrazione preliminare dell'utente e successivamente, una volta creato l'account, l'utente può inviare la segnalazione. È possibile inviare una segnalazione riservata anche senza creare un account. Soltanto il Responsabile è in grado di associare la segnalazione ai dati del segnalante e quindi visualizzarne l'identità.</p>	<p>1 Reference legislation</p> <p>Reporting carried out with the <i>Whistleblowing platform</i> is in accordance with Legislative Decree 24 of March 10, 2023 "Implementation of EU Directive 2019/1937 of the European Parliament and of the Council of October 23, 2019 on the protection of persons who report breaches of Union law and on provisions concerning the protection of persons who report breaches of national laws."</p> <p>By repealing the regulations previously in force in Italy, Legislative Decree 24/2023 brings together in a single regulatory text the entire discipline of reporting channels, entrusting the instrument of whistleblowing with a primary relevance in the prevention of regulatory violations and ensuring that whistleblowers are afforded more penetrating protection in both the public and private sectors.</p> <p>Reporting (or Whistleblowing) is the tool by which alleged misconduct committed by others can be reported.</p> <p>Whistleblowing is accessible only to the whistleblower and the person in charge of AIEM S.r.l.'s internal whistleblowing channel. Through this platform, the whistleblower can submit a report in a <u>secure and confidential manner</u>.</p> <p>Confidential Reporting: confidential reporting is defined as reporting in which the reporter is identifiable. Confidential reporting requires the user to register in advance and then, once an account is created, the user can submit the report. It is possible to submit a confidential report even without creating an account. Only the Manager is able to associate the report with the data of the reporter and thus view the identity of the reporter.</p>
<p>2 Cosa si può segnalare</p> <p>La normativa prevede che essendo AIEM una società di diritto privato, con un numero di dipendenti inferiori a 50 (nell'ultimo anno) e che deciso di adottare un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/01 e, sia possibile effettuare segnalazioni relative a:</p> <p>condotte illecite rilevanti ai sensi del D.lgs. 231/01 e violazioni del modello di organizzazione e gestione e controllo redatto ai sensi del D.lgs. 231/01.</p>	<p>2 What can be reported</p> <p>The regulations provide that since AIEM is a private-law company, with a number of employees of less than 50 (in the last year) and that decided to adopt an Organization, Management and Control Model pursuant to Legislative Decree 231/01 and, it is possible to make reports regarding:</p> <p>unlawful conduct relevant under Legislative Decree 231/01 and violations of the Organization, Management and Control Model prepared under Legislative Decree 231/01.</p>

AIEM S.r.l.	<p style="text-align: center;">Policy per la gestione delle segnalazioni Policy for handling reports (WHISTLEBLOWING)</p>	<p style="text-align: right;">Rev. 0 26.10.2023</p>
-------------	--	---

<p>3 Modalità di segnalazione</p> <p>La Società per la gestione delle segnalazioni interne ha deciso di utilizzare una piattaforma informatica conforme a quanto richiesto dal D.lgs. 24/2023.</p> <p>Il software gestionale del Whistleblowing, in linea con il dettato normativo, garantisce adeguati livelli di sicurezza sia sui dati del segnalante che a livello di infrastruttura.</p> <p>Il segnalante per procedere alla segnalazione deve registrarsi nell'area <i>accedi alla segnalazione</i> cliccando su registrati.</p> <p>Dopo aver indicato il proprio username deve indicare i propri dati personale, un indirizzo mail e allegare un documento di identità. Inoltre, deve prendere visione della policy privacy.</p> <p>Al termine della procedura deve accedere alla mail indicata nella registrazione per convalida.</p> <p>A questo punto è possibile effettuare la segnalazione.</p> <p>La segnalazione può avvenire in forma scritta o in forma orale (tramite la registrazione di un messaggio vocale).</p> <p>Le segnalazioni in forma scritta sono crittografate, mentre le segnalazioni in forma orale sono registrate con un distorsore vocale, che non permette di riconoscere la voce del segnalante.</p>	<p>3 Reporting methods</p> <p>The Company for the management of internal whistleblowing has decided to use an IT platform that complies with the requirements of Legislative Decree 24/2023.</p> <p>The Whistleblowing management software, in line with the normative dictate, guarantees adequate levels of security both on the data of the reporter and at the infrastructure level.</p> <p>The whistleblower, in order to proceed with the report, must register in the login area by clicking on register.</p> <p>After indicating his or her username, he or she must indicate his or her personal data, an e-mail address, and attach an identity document. In addition, he must take a look at the privacy policy.</p> <p>At the end of the procedure he must access the email indicated in the registration for validation.</p> <p>At this point it is possible to make the report.</p> <p>Reporting can be in written form or in oral form (by recording a voice message). Reports in written form are encrypted, while reports in oral form are recorded with a voice distorter, which does not allow the voice of the reporter to be recognized.</p>
---	--

AIEM S.r.l.	Policy per la gestione delle segnalazioni Policy for handling reports (WHISTLEBLOWING)	Rev. 0 26.10.2023
-------------	---	----------------------

<p>4 Contenuto della segnalazione</p> <p>Il segnalante deve fornire tutti gli elementi utili a consentire di procedere alle dovute ed appropriate verifiche ed accertamenti a riscontro della fondatezza dei fatti oggetto di segnalazione. A tal fine, la segnalazione deve contenere i seguenti elementi essenziali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • una chiara e completa descrizione dei fatti oggetto di segnalazione. È indispensabile che tali elementi siano conosciuti direttamente dal segnalante, e non riportati o riferiti da altri soggetti; • se conosciute, le circostanze di tempo e di luogo in cui sono stati commessi i fatti; • se conosciute, le generalità o altri elementi (come la qualifica e il reparto in cui svolge l'attività) che consentano di identificare il/i soggetto/i che ha/hanno posto in essere i fatti segnalati; • l'indicazione di eventuali altri soggetti che possono riferire sui fatti oggetto di segnalazione; • l'indicazione di eventuali documenti che possono confermare la fondatezza di tali fatti; • ogni altra informazione che possa fornire un utile riscontro circa la sussistenza dei fatti segnalati. 	<p>4 Content of the report</p> <p>The whistleblower must provide all useful elements to enable the due and appropriate checks and verifications to be carried out in order to ascertain whether the reported facts are well-founded. To this end, the report must contain the following essential elements:</p> <ul style="list-style-type: none"> • a clear and complete description of the facts being reported. It is essential that these elements be known directly to the reporter, and not reported or referred to by others; • if known, the circumstances of time and place in which the facts were committed; • if known, the generalities or other elements (such as the qualification and department in which he/she performs the activity) that enable the identification of the person(s) who has/have committed the reported facts; • the indication of any other individuals who can report on the reported facts; • the indication of any documents that may confirm the substantiation of such facts; • any other information that may provide useful feedback about the existence of the reported facts.
<p>5 Gestione della segnalazione</p> <p>Tutte le segnalazioni sono raccolte dal gestore del canale di segnalazione interno che in AIEM S.r.l. è il segretario dell'Organismo di Vigilanza e saranno gestite dall'Organismo di Vigilanza (OdV) nominato ai sensi del D.lgs. 231/01.</p> <p>Il gestore del canale di segnalazione interno una volta ricevuta la segnalazione la gestisce secondo le modalità definite dall'art. 4 del D.lgs. 24/2023. Pertanto, entro 7 giorni comunica al segnalante che la segnalazione è stata presa in carico dall'OdV ed entro 3 mesi dalla ricezione comunica, in collaborazione con l'OdV al segnalante l'esito delle indagini interne.</p> <p>Una volta inviata la segnalazione, il segnalante può seguirne l'andamento e continuare a comunicare con l'OdV attraverso l'area messaggi, associata alla segnalazione. Tutte le informazioni sono crittografate e protette dalla piattaforma. Il segnalante riceverà una notifica via e-mail, quando l'OdV invierà un messaggio. In ogni caso si consiglia di accedere periodicamente alla segnalazione per verificare la presenza di eventuali richieste di chiarimenti da parte dell'OdV.</p>	<p>5 Management of the report</p> <p>All reports are collected by the internal reporting channel manager who in AIEM S.r.l. is the secretary of the Supervisory Board and will be handled by the Supervisory Board (SB) appointed pursuant to Legislative Decree 231/01.</p> <p>The manager of the internal reporting channel once the report is received handles it in the manner defined in Article 4 of Legislative Decree 24/2023. Therefore, within 7 days it notifies the reporter that the report has been taken over by the SB and within 3 months of receipt it communicates, in cooperation with the SB to the reporter the outcome of internal investigations.</p> <p>Once the report is sent, the reporter can follow its progress and continue to communicate with the SB through the message area, associated with the report. All information is encrypted and protected by the platform. The reporter will be notified by e-mail when the SB sends a message. In any case, it is recommended to periodically access the report to check for any requests for clarification from the SB.</p>

AIEM S.r.l.	Policy per la gestione delle segnalazioni Policy for handling reports (WHISTLEBLOWING)	Rev. 0 26.10.2023
-------------	---	----------------------

<p>Per maggior riservatezza, consigliamo di non utilizzare un indirizzo e-mail aziendale.</p> <p>L'identità del segnalante resta nascosta anche al gestore del canale di segnalazione interno, che comunque avrà la facoltà di visualizzarla se lo riterrà necessario. <u>In tal caso il segnalante verrà informato da un avviso all'interno del gestionale.</u></p> <p>Per maggior riservatezza suggeriamo di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • non inserire dati personali che potrebbero far risalire all'identità del segnalante nella descrizione del fatto segnalato; • non utilizzare un indirizzo e-mail aziendale per la registrazione o per ricevere notifiche dal sistema; • non inviare una segnalazione dalla propria postazione di lavoro. 	<p>For greater confidentiality, we recommend against using a corporate e-mail address.</p> <p>The identity of the reporter also remains hidden from the manager of the internal reporting channel, who will still have the option to view it if he or she deems it necessary. <u>In such a case, the reporter will be informed by a notice within the management.</u></p> <p>For greater confidentiality we suggest:</p> <ul style="list-style-type: none"> • do not include personal data that could trace the identity of the reporter in the description of the reported fact; • not use a company e-mail address for registration or to receive notifications from the system; • do not send a report from your workstation.
--	--

AIEM S.r.l.	<p align="center">Policy per la gestione delle segnalazioni</p> <p align="center">Policy for handling reports</p> <p align="center">(WHISTLEBLOWING)</p>	<p align="center">Rev. 0</p> <p align="center">26.10.2023</p>
-------------	---	---

<p>6 Divieto di ritorsione</p> <p>Il segnalante è tutelato da ogni misura ritorsiva o discriminatoria eventualmente adottata dall'Ente a causa della segnalazione effettuata.</p> <p>Il decreto prevede, a tutela del whistleblower, il divieto di ritorsione definita come "qualsiasi comportamento, atto od omissione, anche solo tentato o minacciato, posto in essere in ragione della segnalazione, della denuncia all'autorità giudiziaria o contabile o della divulgazione pubblica e che provoca o può provocare alla persona segnalante o alla persona che ha sporto la denuncia, in via diretta o indiretta, un danno ingiusto".</p> <p>Oltre a quelle espressamente indicate nell'art. 17 del d.lgs. n. 24/2023 possono costituire ritorsioni, ad esempio, anche la pretesa di risultati impossibili da raggiungere nei modi e nei tempi indicati; una valutazione della performance artatamente negativa; una revoca ingiustificata di incarichi; un ingiustificato mancato conferimento di incarichi con contestuale attribuzione ad altro soggetto; il reiterato rigetto di richieste (ad es. ferie, congedi); la sospensione ingiustificata di brevetti, licenze, etc.</p> <p>Le presunte ritorsioni, anche solo tentate o minacciate, devono essere comunicate esclusivamente ad ANAC tramite il canale di segnalazione esterno. Ad ANAC è affidato il compito di accertare se esse siano conseguenti alla segnalazione, denuncia, divulgazione pubblica effettuata.</p> <p>Fatte salve le specifiche limitazioni di responsabilità previste dal legislatore, la protezione prevista in caso di ritorsioni non trova applicazione in caso di accertamento con sentenza, anche non definitiva di primo grado nei confronti del segnalante della responsabilità penale per i reati di calunnia o diffamazione o comunque per i medesimi reati connessi alla denuncia, ovvero della responsabilità civile, per aver riferito informazioni false riportate intenzionalmente con dolo o colpa.</p>	<p>6 Prohibition of retaliation</p> <p>The whistleblower is protected from any retaliatory or discriminatory measures that may be taken by the Entity because of the report made.</p> <p>The decree provides, for the protection of the whistleblower, the prohibition of retaliation defined as "any behavior, act or omission, even if only attempted or threatened, put in place by reason of the report, the report to the judicial or accounting authority or public disclosure and which causes or may cause the reporting person or the person who made the report, directly or indirectly, unjust damage."</p> <p>In addition to those expressly stated in Article 17 of Legislative Decree No. 24/2023, retaliation may also constitute, for example, the claim of results that are impossible to achieve in the manner and within the time specified; an artfully negative performance evaluation; an unjustified revocation of assignments; an unjustified failure to grant assignments with simultaneous assignment to another person; the repeated rejection of requests (e.g., vacation, leave); the unjustified suspension of patents, licenses, etc.</p> <p>Alleged retaliation, even if only attempted or threatened, must be reported exclusively to ANAC through the external reporting channel. ANAC is entrusted with the task of ascertaining whether they are consequential to the report, denunciation, public disclosure made.</p> <p>Without prejudice to the specific limitations of liability provided by the legislature, the protection provided in case of retaliation does not apply in case of ascertainment with a judgment, even not final of first instance against the reporter of criminal liability for the crimes of slander or defamation or otherwise for the same crimes related to the complaint, or civil liability, for having reported false information reported intentionally with malice or negligence.</p>
--	--

AIEM S.r.l.	Policy per la gestione delle segnalazioni Policy for handling reports (WHISTLEBLOWING)	Rev. 0 26.10.2023
-------------	---	----------------------

<p>7 Condizioni per la segnalazione</p> <p>Al momento della segnalazione la persona segnalante o denunciante deve avere un ragionevole e fondato motivo di ritenere che le informazioni sulle violazioni segnalate siano vere e rientrino nell'ambito della normativa.</p> <p>La segnalazione deve essere finalizzata alla salvaguardia dell'integrità dell'Ente, e non alla soddisfazione di esigenze individuali del segnalante, non può riguardare lamentele o rimostranze di carattere personale o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro, del rapporto contrattuale o ai rapporti con il superiore gerarchico o i colleghi o i referenti aziendali.</p> <p>In caso di segnalazioni false e che possono ledere la reputazione della Società, AIEM S.r.l. si riserva la possibilità di far valere i propri diritti nelle sedi e modalità più opportune.</p> <p>In particolare nell'ipotesi di segnalazione calunniosa o diffamatoria rimane invariata la responsabilità penale e disciplinare del segnalante ai sensi del codice penale e dell'art. 2043 del codice civile.</p>	<p>7 Conditions for reporting</p> <p>At the time of reporting, the reporting or whistleblowing person must have a reasonable and well-founded reason to believe that the information about the reported violations is true and within the scope of the regulations. The purpose of the report must be to safeguard the integrity of the Entity, and not to satisfy the individual needs of the reporting person; it may not relate to complaints or grievances of a personal nature or requests that pertain to the discipline of the employment relationship, contractual relationship, or relations with the hierarchical superior or colleagues or company contact persons.</p> <p>In the event of false reports that may harm the reputation of the Company, AIEM S.r.l. reserves the right to assert its rights in the most appropriate venues and ways.</p> <p>In particular, in the hypothesis of slanderous or defamatory reporting, the criminal and disciplinary liability of the reporter under the Criminal Code and Article 2043 of the Civil Code remains unchanged.</p>
<p>8 Presupposti per le segnalazioni esterne</p> <p>La norma prevede ulteriori modalità di segnalazione: Canale Esterno, Divulgazione Pubblica.</p> <p><u>La normativa favorisce in via prioritaria la scelta del canale interno, rispetto alle altre forme di segnalazione.</u></p> <p>Infatti, è possibile ricorrere al Canale esterno (segnalazione ad ANAC), quando sussiste almeno una delle condizioni indicate nell'art. 6 del D.lgs. 24/2023, mentre è possibile ricorrere alla divulgazione pubblica, quando sussiste almeno una delle condizioni indicate nell'art. 15 del D.lgs. 24/2023.</p>	<p>8 Prerequisites for External Reporting.</p> <p>The regulation provides for additional reporting methods: External Channel, Public Disclosure.</p> <p><u>The regulation favors in priority the choice of the Internal Channel, as opposed to the other forms of reporting.</u> In fact, it is possible to use the External Channel (reporting to ANAC), when there is at least one of the conditions indicated in Article 6 of Legislative Decree 24/2023, while it is possible to use Public Disclosure, when there is at least one of the conditions indicated in Article 15 of Legislative Decree 24/2023.</p>
<p>9 Protezione dei dati personali</p> <p>Per quanto concerne il trattamento dei dati personali si rimanda alla policy privacy contenuta nella piattaforma per le segnalazioni.</p>	<p>9 Protection of personal data</p> <p>Regarding the processing of personal data, please refer to the privacy policy contained in the platform for reporting.</p>